



**ISTITUTO COMPrensIVO
"G.MARCONI"**

VIA IONIO SNC, 84091 BATTIPAGLIA

Codice meccanografico SAIC8AD009 – C.f. 91050600658

E-mail SAIC8AD009@istruzione.it – Pec saic8ad009@pec.istruzione.it

Sito web: <http://www.icmarconibattipaglia.gov.it>

Al Dirigente Scolastico Dott.ssa G.Capuano

Al RSPP Ing. Margarella Mariano

Agli ASPP Martinangelo A, Greco S.R.M., Romeo M.A.,

Cucci L.

Al Dsga Dott. Verace S.

AL R.L.S Pintori G.L.

Al medico competente dott.ssa Borrelli A.M.

Albo

Atti

Oggetto: Nomina Gruppo di Valutazione dei rischi Stress Lavoro Correlato ai sensi del d.lgs 81/08 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto l'Accordo Quadro Europeo sullo stress lavoro-correlato concluso l'8 ottobre 2004;

Visto l'art. 28 del Decreto legislativo n. 81/2008 e s.m.i. – *Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro*;

Vista la Circolare del Ministero del Lavoro del 18 novembre 2010- *Approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato di cui l'art. 28 , comma 1 bis, del decreto legislativo del 9 aprile 2008, n.81 e s.m.i;*

Sentiti il R.S.P.P. ed il R.L.S.;

Vista la metodologia di valutazione: *"I rischi da stress lavoro-correlato nella scuola, metodo operativo completo di valutazione e gestione "*, adottata dall'Ufficio Scolastico Regionale Campania;

Visto il verbale della riunione periodica prevista dall'art. 35 del D.lgs. 81/08 del 25/09/2017 prot. n. 7548;

Il Dirigente Scolastico

Nomina le SS.VV. componenti del nucleo di valutazione del rischio da stress di lavoro-correlato nella scuola.

La Commissione agirà seguendo una determinata logica sequenziale, raccogliendo i dati con :

- una griglia a raccolta di dati oggettivi, che raccogliendo informazioni su fatti e situazioni "spia" o "sentinella " , fornisce una fotografia oggettiva della realtà scolastica rispetto al tema trattato;
- una check list, che indaga le possibili sorgenti di stress e alcune problematiche di tipo organizzativo, permettendo nel contempo di individuare le possibili misure di prevenzione e miglioramento.

Solo nel caso in cui la valutazione dovesse evidenziare un rischio alto, si procederà con la somministrazione di un questionario soggettivo sulla percezione.

L'incarico in questione non dà diritto ad alcuna forma di retribuzione, rimborso o compenso e resta in essere fino a nuova disposizione.

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Giacomina Capuano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005, s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.